

POLITYKA RESPEKTOWANIA I OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA FABRYKI KART TREFL-KRAKÓW SP. Z O.O. z dnia 17 maja 2023 r.

1. Definicje

Ilekoć w Polityce Praw Człowieka użyte jest określenie:

- 1) „Fabryka Kart Trefl-Kraków” lub „my” – należy przez to rozumieć spółkę działającą pod firmą: Fabryka Kart Trefl-Kraków sp. z o.o. z siedzibą w Podłężu, Podłęże 650 (KRS: 0000071800) oraz
 - a) wszystkie podmioty powiązane osobowo lub kapitałowo z Fabryką Kart Trefl-Kraków,
 - b) wszystkie podmioty wchodzące w skład grupy kapitałowej Fabryki Kart Trefl-Kraków w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 275 z późn. zm.), do której należy, którą tworzy lub którą będzie tworzyć w przyszłości Fabryka Kart Trefl-Kraków,
 - c) wszystkich członków organów lub wspólników Fabryki Kart Trefl-Kraków lub podmiotów powiązanych z nimi w sposób określony w lit a) lub b);
- 2) „Kontrahent” – należy przez to rozumieć wszystkie osoby fizyczne i prawne, które łączy z Fabryką Kart Trefl-Kraków jakikolwiek stosunek prawny związany z wykonywaniem działalności gospodarczej przez Fabrykę Kart Trefl-Kraków;
- 3) „Personel” - należy przez to rozumieć organizacyjnie pozostające w strukturze Fabryki Kart Trefl-Kraków lub z nią jakkolwiek powiązane, osoby pozostające z Fabryką Kart Trefl-Kraków w stosunku pracy, a także osoby współpracujące z Fabryką Kart Trefl-Kraków w ramach jakichkolwiek stosunków cywilnoprawnych, w szczególności umów o świadczenie usług, umów zlecenia lub umów o dzieło, nie wyłączając z tego osób prowadzących gospodarczą;
- 4) „Polityka Praw Człowieka” – należy przez to rozumieć niniejszą politykę praw człowieka wraz ze wszystkimi jej zmianami.

2. Postanowienia ogólne

1. Polityka Praw Człowieka określa stanowisko Fabryki Kart Trefl-Kraków w kwestii respektowania i ochrony praw człowieka. Jesteśmy świadomi wagi jaką we współczesnym świecie ma poszanowanie praw człowieka.
2. Polityka Praw Człowieka uzupełnia zasady naszego działania ujęte w innych dokumentach wewnętrznych Fabryki Kart Trefl-Kraków, takich jak Kodeks etyczny, Polityka Antykorupcyjna i Polityka Antymobbingowa.

3. Międzynarodowe źródła ochrony praw człowieka

1. Fabryka Kart Trefl-Kraków przyjmuje na siebie odpowiedzialność za respektowanie i ochronę wszelkich uznanych międzynarodowo praw człowieka w ramach prowadzonej przez nas działalności.
2. Polityka Praw Człowieka opiera się w szczególności na zasadach sformułowanych w:
 - 1) Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych wraz z protokołami dodatkowymi w sprawie zawiadomień indywidualnych i w sprawie kary śmierci oraz Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych),
 - 2) Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy,
 - 3) Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
 - 4) Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
 - 5) Inicjatywie ONZ „Global Compact”.

4. Zakres zastosowania

1. Polityka Praw Człowieka odnosi się do Fabryki Kart Trefl-Kraków oraz wszystkich członków jej Personelu.
2. Fabryka Kart Trefl-Kraków dba o promowanie wartości i zasad, które mają na celu tworzenie warunków dla miejsca pracy z poszanowaniem praw człowieka. Szanujemy prawa człowieka przysługujące członkom naszego Personelu. Zapewniamy odpowiednie warunki współpracy celem

szerzenia świadomości roli, jaką respektowanie i ochrona praw człowieka odgrywa w miejscu pracy. Promujemy środowisko pracy wolne od wszelkich form przemocy, molestowania, wyzysku, zastraszania oraz wszelkich innych niepożądanych zachowań.

3. Fabryka Kart Trefl-Kraków uznaje prawo pracowników do zrzeszania się i negocjacji zbiorowych.

5. Przestrzeganie warunków zatrudnienia i zasad BHP

1. Fabryka Kart Trefl-Kraków dąży do oferowania Personelowi konkurencyjnych płac w oparciu o uwarunkowania rynku i charakter naszej branży, zapewniając współmierne wynagrodzenia dla każdego członka Personelu.

2. Przestrzegamy warunków zatrudnienia w świetle powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów dotyczących czasu pracy i pracy w nadgodzinach.

3. Fabryka Kart Trefl-Kraków zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy w trosce o dobro wszystkich członków Personelu zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Stale monitorujemy oraz identyfikujemy potencjalne zagrożenia celem aktualizacji obowiązujących u nas wytycznych i instrukcji BHP.

6. Równe traktowanie i przeciwdziałanie dyskryminacji

1. Fabryka Kart Trefl-Kraków gwarantuje równe traktowanie w zakresie nawiązania stosunku pracy, jego trwania oraz rozwiązania stosunku pracy.

2. Tworzymy otwarte i tolerancyjne środowisko pracy, w atmosferze wzajemnego szacunku i akceptacji.

3. Nie tolerujemy żadnych przypadków dyskryminacji, w szczególności ze względu płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, formę zatrudnienia.

7. Zatrudnianie dzieci

Fabryka Kart Trefl-Kraków stanowczo sprzeciwia się zatrudnianiu lub innego angażowania jako Personelu dzieci, tj. osób, które w świetle powszechnie obowiązującego prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy oraz zapewnia odpowiednie procedury uniemożliwiające ich zatrudnienie. Fabryka Kart Trefl-Kraków stosuje procedury należytej staranności w łańcuchu dostaw, by zapobiegać pośredniemu korzystaniu z pracy dzieci.

8. Praca przymusowa, handel ludźmi i wszelkie formy współczesnego niewolnictwa

Fabryka Kart Trefl-Kraków stanowczo sprzeciwia się pracy przymusowej, handlu ludźmi i wszelkim formom współczesnego niewolnictwa i zapewnia odpowiednie procedury umożliwiające zgłaszanie i rozpatrywanie takich przypadków. Fabryka Kart Trefl-Kraków stosuje procedury należytej staranności w łańcuchu dostaw, by zapobiegać pośredniemu czerpaniu korzyści lub promowaniu tego typu nielegalnych działań.

9. Kontrahenci i społeczność lokalna

1. Respektowanie i ochrona praw człowieka leży u podstaw naszej działalności we wszelkich jej aspektach. Fabryka Kart Trefl-Kraków dostosowuje zasady współpracy ze wszystkimi jej Kontrahentami do zasad Polityki Praw Człowieka. Polityka Praw Człowieka stanowi integralną część stosunków prawnych zawieranych z Kontrahentami. Deklarujemy, że przestrzeganie praw człowieka jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przez nas przy nawiązywaniu wzajemnych relacji. Promujemy znaczenie poszanowania praw człowieka oraz oczekujemy ich przestrzegania przez naszych Kontrahentów.
2. Fabryka Kart Trefl-Kraków angażuje się w otwarty dialog w społecznościach lokalnych wszędzie tam, gdzie ma to wpływ na prowadzoną przez nas działalność.

10. Zgłaszanie nieprawidłowości

1. Fabryka Kart Trefl-Kraków wdrożyła procedury należytej staranności, aby skutecznie monitorować ryzyko możliwych naruszeń praw człowieka wewnątrz struktury organizacyjnej, a także w całym łańcuchu dostaw oraz procedury podejmowania stosownych interwencji. Każda osoba dopuszczająca się naruszenia Polityki Praw Człowieka naraża się na poniesienie wszelkich możliwych konsekwencji przewidzianych prawem.
2. Fabryka Kart Trefl-Kraków zapewnia Personelowi otwartą komunikację wewnątrz struktury organizacyjnej. Wdrożone są procedury zapewniające możliwość zgłaszania nieprawidłowości w zakresie zasad respektowania i ochrony praw człowieka z zachowaniem poufności zgłoszenia. Fabryka Kart Trefl-Kraków jest zobowiązana do zbadania zgłoszeń oraz podjęcia wszelkich niezbędnych działań w celu przeciwdziałania oraz eliminacji naruszeń praw człowieka. Dzięki stosowanym procedurom, mamy także możliwość skutecznego przeciwdziałania podobnym zjawiskom w przyszłości.

11. Zmiana Polityki Praw Człowieka

Fabryka Kart Trefl-Kraków dokonuje oceny Polityki Praw Człowieka pod kątem jej aktualności. Fabryka Kart Trefl-Kraków zastrzega sobie prawo do zmiany Polityki Praw Człowieka.