

KODEKS ETYCZNY FABRYKI KART TREFL-KRAKÓW Sp. z o.o.

W spółce zobowiązujemy się:

- Produkować wyroby bezpieczne z poszanowaniem przepisów prawnych, norm krajowych i międzynarodowych,
- Wykazywać się etycznym i odpowiedzialnym zachowaniem w trakcie wykonywania naszej pracy,
- Wspierać się, szanować i chronić prawa wszystkich osób,
- Dbać o środowisko naturalne,
- Przeciwdziałać wszelkim objawom korupcji.

Podstawowe zasady stosowane w naszej spółce to:

1. Przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów (lokalnych i międzynarodowych) dotyczących wytwarzania, ustalania cen, sprzedaży i dystrybucji,
2. Chronić dzieci i ich fundamentalne prawa. Spółka i jej dostawcy zobowiązują się do niekorzystania z pracy dzieci tzn. osób poniżej 15 roku życia,
3. Przestrzegać wszystkich praw i przepisów mających zastosowanie w stosunku do zatrudniania młodocianych tzn. osób powyżej 15, lecz nie więcej niż 18 rok życia,
4. Nie korzystać z pracy przymusowej, lub nie dobrowolnej,
5. Traktować każdego pracownika z szacunkiem, nie stosować gróźb, przemocy fizycznej i psychicznej,
6. Nie stosować dyskryminacji ze względu na rasę, wiek, przekonania religijne czy polityczne, narodowość, pochodzenie społeczne i etniczne, orientację seksualną, płeć, niepełnosprawność przy zatrudnianiu, przyznawaniu wynagrodzenia, świadczeniach pracowniczych, awansie, wypowiedzeniu lub przejściu na emeryturę,
7. Respektować wolność zrzeszania pracowników, prawo do organizowania i prowadzenia negocjacji w sprawach pracowniczych w sposób pokojowy i zgodny z prawem, bez nakładania sankcji,
8. Zapewnić pracownikom zdrowe i bezpieczne warunki pracy wg obowiązujących przepisów BHP, zapobiegać wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Jako minimum zapewnić odpowiednie warunki sanitarne, ochronę p-poż. oraz właściwe oświetlenie i wentylację,
9. Wypłacać wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami regulującymi wysokość płacy minimalnej, pracy w godzinach nadliczbowych, maksymalnego czasu pracy, stawek w systemie akordowym oraz innych form wynagradzania, jak również oddać do dyspozycji wymagane prawem świadczenia pracownicze,
10. Za pracę w godzinach nadliczbowych wynagradzać odpowiednią wyższą stawką ustaloną prawem kraju wytwarzania, lub co najmniej stawką pracy podstawowej,
11. Respektować wszystkie przepisy dotyczące ochrony środowiska naturalnego,
12. Korzystać z dostawców przestrzegających niniejszego Kodeksu etycznego,
13. Fabryka Kart TREFL-KRAKÓW Sp. z o.o. kontroluje i monitoruje przestrzeganie niniejszego kodeksu przez dostawców. Dostawcy są zobowiązani do umożliwienia przeprowadzenia kontroli – wizja lokalna, wywiady z pracownikami oraz analiza dokumentacji i zapisów.

Oczekujemy, iż nasi dostawcy, z którymi współpracujemy przy wytwarzaniu naszych wyrobów podzielą te same wartości. Wymagamy, aby nasi dostawcy przestrzegali wytycznych Kodeksu etycznego.

Podłęże, 15.02.2017

Prezes Zarządu

Jan Polak

ks